



Projet d'actions 2021-2023

Inscrit dans le cadre d'une Convention Pluriannuelle d'Objectifs

Réseau des acteurs de l'Education à l'Environnement
et au Développement Durable en Lorraine



Table des matières

Présentation de l'association	3
Le Conseil d'Administration	4
Rapport moral 2019	5
Structures adhérentes 2020.....	9
Cadre d'évaluation de l'activité 2018-2019	10
Réflexions initiales	13
Projet associatif 2021-2023	14
Axe 1 : Accompagner le réseau	15
Axe 2 : Valoriser les compétences du réseau.....	20
Axe 3 : Développer le réseau et l'association LorEEN	25
Axe 4 : Cooperer au niveau Grand Est.....	31
Contribution du projet aux Objectifs du Développement Durable	36

Rédaction : Ducheine Julien

Présentation de l'association

L'association LorEEN, créée le 18 décembre 2017 par un ensemble d'acteurs de l'Education à l'Environnement et au Développement Durable de l'ex-région Lorraine, issus du monde associatif ou de collectivités publiques et territoriales, s'est dotée de statuts déclinant les missions qui lui sont dévolues :

- ❖ Favoriser la concertation, le développement des synergies et mutualisation au sein du réseau
- ❖ Favoriser et soutenir les projets collaboratifs multi-acteurs
- ❖ Représenter et défendre ses membres, et la vie associative et être force de proposition
- ❖ Favoriser la concertation avec les acteurs territoriaux (collectivités territoriales, institutions, entreprises, autres réseaux de la région Grand Est...)
- ❖ Accompagner les acteurs de l'ENEDD, y compris par la formation et l'aide au montage de projets
- ❖ Promouvoir et valoriser le réseau
- ❖ Assurer la concertation avec les têtes de réseau champardennaise et alsacienne
- ❖ Favoriser et accompagner les changements de comportement et tenter d'en évaluer les impacts

Historique

18 décembre 2017 : Création de l'association et rédaction des statuts
28 mars 2018 : Inscription au Journal Officiel
1^{er} octobre 2018 : Recrutement d'un coordinateur, nommé directeur en 2019
23 septembre 2019 : Recrutement d'une animatrice de réseau, chargée de projets

Coordinnées

Siège : Abbaye des Prémontrés
9 rue Saint-Martin
54 700 Pont-à-Mousson
Téléphone : 07 55 62 27 07
Mail : contact@loreen.fr
Numéro de SIRET : 84041873500014

Membres du bureau

Présidente : Mme L'Heureux Christine (Etc Terra)
Vice-Président : M. Christophe Michel (URCPIE)
Trésorier : M. Martin Martial (LER)
Trésorier adjoint : M. Hanotel Jean-Marie (CPEPESC)
Secrétaire : Mme Cochet Pauline (MNE)
Secrétaire adjointe : Mme Nessus Sabine (CSFL)

Le Conseil d'Administration

Conformément à ses statuts, l'association se compose de membres pouvant être des personnes morales ou physiques dont l'activité est significative dans le champ de l'éducation à la nature, à l'environnement et au développement durable.

L'association est administrée par un Conseil d'Administration de 20 membres au plus, répartis en deux collèges. Le premier, réservé aux structures associatives, élit en son sein 12 représentants au plus qui disposent d'une voix délibérative. Le second collège, ouvert aux membres associés et aux invités (collectivités, EPCI, des personnes physiques qualifiées du monde socioprofessionnel, associations dont l'objet principal n'est pas l'ENEDD, des entreprises, etc.), élit en son sein 8 représentants au plus qui disposent quant à eux d'une voix consultative.

Le Conseil d'Administration a été renouvelé pour la seconde fois au tiers, le 9 mars 2020, lors de l'Assemblée Générale Ordinaire 2019 de l'association, tenue à son siège à Pont-à-Mousson.

Fédération de la Meuse pour la Pêche et la Protection du Milieu Aquatique	OMHOVERE	Yves
	MARAIS	Loïc
Association du Parc animalier de Sainte Croix	BAZIN	Marie-Paule
	COUSSI	Nicolas
Ecomusée d'Hannonville	SAYEN	Gérard
	LEPRINCE	Blandine
URCPIE Lorraine	CHRISTOPHE	Michel
	PINATON	Alexandra
Etc Terra	L'HEUREUX	Christine
	MARTIN	Jacques
La Vigie de l'eau	CUSSENOT	Michèle
Lorraine Energies Renouvelables	MARTIN	Martial
Meuse Nature Environnement	LEBLAN	Brigitte
	COCHET	Pauline
Patrimoine de Belles Forêts	MEYER	David
	CHÂTEAU	Caroline
Semeurs d'arts	MASO	Robin
	DAGUERRE	Patricia
Petits Débrouillards Grand Est	GALICHER	Laura
Centre de Sauvegarde de la Faune Lorraine	NESSUS	Sabine

Collège 1 (Associations – délibératif)

12 sur 12 sièges en 2020

Collège 2 (Membres associés et invités – consultatif)

6 sur 8 sièges en 2020

Observatoire des Côtes de Meuse	KASCHINSKI	Marc
ODCVL - L'eau d'ici	BAEUMLIN	Hélène
Parc naturel régional de Lorraine	DUVAL	Thierry
	SAINT-PE	Marc
Réseau Ter'O	GRANDJEAN	Catherine
CEN Lorraine	BASTIEN	Pierre-Emmanuel
	WERNAIN	Pierre
CPEPESC Lorraine	HANOTEL	Jean-Marie
	SIEPER	Amandine

Rapport moral 2019

Pour la seconde fois depuis la création de l'association LorEEN, nous nous sommes retrouvés pour notre Assemblée Générale Ordinaire annuelle, le 9 mars 2020 à Pont-à-Mousson. Le rapport moral ci-après a été proposé puis validé par l'Assemblée des adhérents de l'association à cette occasion.

I – BILAN D'UNE PREMIERE ANNEE PLEINE D'EXERCICE

Lors de l'Assemblée Générale 2018, j'avais fait état d'une première étape dans la construction de LorEEN : nous étions parvenus à nous doter de toute la structuration et des outils nécessaires à rendre LorEEN opérationnelle. Cette première étape de construction pleinement réussie, sur 2019, nous avions à recueillir une large adhésion et l'implication des structures actrices de l'EEDD en Lorraine afin de donner vie au Réseau, de conforter sa place auprès de nos partenaires institutionnels ainsi que dans la coordination de l'EEDD en Grand Est.

- Un tissu associatif vivant

De l'état des lieux, aux journées des animateurs, aux formations tableau de bord et aux rencontres de novembre, tout confirme ce dont nous n'avions jamais douté : le tissu de l'ENEDD lorrain est bien vivant, actif et dynamique.

Pour exemple, je citerais :

29 structures rencontrées et ayant validé le projet associatif du Réseau et, en point d'orgue, la journée de rencontre du 19 novembre où les acteurs ont exprimé à la fois une forte volonté de travailler ensemble, de co-construire des projets et une demande de soutien toute aussi forte (par exemple sur la gestion comptable, le montage de dossier, etc.).

- Point spécifique sur nos relations avec le Graine LGE

Les associations qui ont porté l'émergence de LorEEN et les membres du Conseil d'Administration ont toujours eu le souci de construire un projet inclusif avec le Graine LGE. Nous avons été et sommes toujours ouverts à un travail concerté mais dans l'attente d'un positionnement clair de la part de notre interlocuteur, sur ses capacités à faire ou ne pas faire, et sur la façon dont il compte répondre à nos sollicitations, en particuliers sur les questions de formation.

Un bon nombre d'associations du réseau nous interpellant sur leurs besoins, il est crucial de clarifier le rôle du Graine LGE au sein de notre réseau et l'articulation des compétences.

- Fonctionnement des instances

Le Conseil d'Administration qui fixe les orientations de l'association s'est réuni quatre fois en 2019. Je tiens à en souligner la richesse des échanges et la régularité dans la participation des administrateurs.

Les réunions font systématiquement l'objet de compte-rendus diffusés le plus rapidement possible à tous les membres du Conseil d'Administration, qu'ils soient dans le collège 1 ou 2.

Rappelons que les membres du collège 2 ont toute latitude pour contribuer aux débats et que, même s'ils ne participent pas à la prise de décision finale, leurs avis sont largement pris en compte.

L'ordre du jour étant diffusé en amont, pour les membres empêchés, une contribution par un appel téléphonique ou par mail est toujours possible.

Le Bureau s'est réuni à Pont à Mousson deux fois mais il travaille de façon permanente par des échanges téléphoniques et par messagerie pour mettre en œuvre les orientations décidées au CA.

C'est une adaptation nécessaire à l'éloignement géographique entre les membres du Bureau et leurs charges de travail.

Les rencontres initiées par nos partenaires sont aussi des occasions de faire le point, de manière informelle et spontanée.

- Une équipe qui s'étoffe

La montée en puissance de LorEEN a rapidement entraîné le besoin de recruter une deuxième personne en appui sur l'animation du réseau.

Clémentine Robert a été recrutée en septembre mais nous a quitté au bout de cinq mois pour un poste à l'Université de Lorraine. Qu'elle soit remerciée pour le travail qu'elle a effectué lors de son passage parmi nous.

Un nouveau recrutement a été lancé et Morgane Papin vient tout juste de nous rejoindre. Elle a tout à la fois une solide culture scientifique, étant titulaire d'un doctorat en éco-éthologie, et une réelle pratique de l'éducation à l'environnement. Nous l'accueillons avec grand plaisir.

- Une nouvelle localisation

Avec l'arrivée d'une deuxième salariée cet automne, nous avons « coupé le cordon » mais nullement les liens avec le PnrL, en saisissant l'opportunité d'intégrer des locaux disponibles à l'Abbaye des Prémontrés. Je tiens à remercier chaleureusement le Président du Parc, Monsieur Christian Guirlanger et sa directrice, Madame Nathalie D'Acunto pour l'aide précieuse apportée avec la mise à disposition d'un bureau et des salles pour nos réunions. Je remercie tout aussi chaleureusement l'équipe du Parc pour son appui sans réserve depuis 2017, l'accueil de Julien, l'accompagnement au démarrage et le travail collaboratif quotidien qui se poursuit, même avec quelques mètres et escaliers de distance.

II – BILAN SUR LA PLACE DE LOREEN DANS SON ENVIRONNEMENT

- Nos relations avec nos partenaires financeurs (Région, DREAL) et nos autres partenaires institutionnels :

En 2019, nous avons signé une Convention Pluriannuelle d'Objectifs de trois ans réduite à deux ans pour nous aligner sur les deux autres têtes de réseau (GRAINE Champagne-Ardenne et ARIENA) qui avaient signé leur convention l'année précédente ; nous travaillons en confiance avec nos interlocuteurs de la Région Grand Est et de la DREAL Grand Est.

Je voudrais rapporter ici la réflexion du Président de la Commission Environnement, Monsieur Christian Guirlanger rencontré mercredi 5 mars lors du séminaire éducation du PnrL qui, s'excusant de ne pouvoir participer à notre AG, félicite collectivement LorEEN (les instances et les salariés) pour la qualité de son travail.

Concernant nos autres partenaires, LorEEN est bien identifiée par les représentants de l'Education Nationale tant au niveau du Rectorat que des inspections départementales, les modalités de coopération sont en cours de construction, nous avançons. L'invitation faite à LorEEN par le Recteur de participer au Comité de pilotage académique EEDD en témoigne.

2019 n'a pas permis un rendez-vous de présentation avec les responsables de l'Agence de l'Eau Rhin Meuse, pour autant un premier montage de projet d'envergure a permis d'aborder une relation partenariale avec l'Agence dans le cadre d'une convention pluriannuelle sur le territoire de la Communauté de Communes de Sarrebourg Moselle sud. Une rencontre spécifique nous paraît souhaitable afin de pouvoir aborder à l'échelle du Réseau les problèmes soulevés par les structures lorraines portant des actions de l'AERM.

LA DRDJSCS nous a soutenu sur la globalité de notre projet d'actions 2019 via le Fonds de Développement de la Vie Associative.

Un travail de concertation Grand Est a été sollicité par la DRDJSCS (LorEEN est donc identifié comme la tête de réseau lorraine), en lien avec les deux autres têtes de réseau, afin de construire un petit programme de formation porté par notre réseau et que la DRDJSCS finance.

Des relations spécifiques avec les collectivités territoriales et locales ont vu le jour :

- au niveau des départements nous avons un interlocuteur identifié au Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle, je rappellerai la spécificité du département des Vosges qui porte un collectif d'acteurs de l'EEDD, la Plateforme Terr'O, membre du Conseil d'Administration de LorEEN ;
- au niveau des communautés de communes : certaines communautés de communes portant, elles-mêmes des démarches d'EEDD sur leur territoire sont devenues des acteurs du réseau. LorEEN co-porte l'appel à projets Trame Verte et Bleue avec la Communauté de Communes de Sarrebourg Moselle Sud.
- Enfin, nous sommes également identifiés par la métropole du Grand Nancy.

Concernant les Parcs lorrains, j'ai évoqué précédemment notre relation très proche avec le Pnr de Lorraine et notre participation à son séminaire annuel sur l'éducation. Nous sommes impliqués sur l'Appel à projet pédagogique fédérateur porté par le Pnr des Ballons des Vosges et membre du jury pour la validation des projets.

- Un dernier point sur la coopération régionale entre têtes de réseau et le réseau des Parcs

Même avec les difficultés vécues par le Graine Champagne-Ardenne du fait du départ de sa coordinatrice, le travail en réseau s'est conforté tout au long de 2019. Dans l'élaboration de projets co-portés par les trois réseaux, notre souci est de veiller à ce que cette coopération se fasse toujours en confiance, en toute transparence et dans le respect des spécificités de chacun.

Parmi les temps forts de cette coopération, l'audition d'une délégation des trois têtes de réseau par la Commission Environnement de la Région Grand Est à Strasbourg a permis d'être bien identifiés par les élus de cette Commission, de formuler nos attentes et, en particulier, ouvrir d'autres potentiels de financement (*la création d'outils pédagogiques*).

Les six Parcs régionaux du Grand Est s'étant constitués en association sur le volet éducation, des rencontres initiées par la Région Grand Est ont permis de faire un état des lieux sur la diversité des missions portées et des modalités de mise en œuvre mais ces rencontres peinent à aller vers la concrétisation de projets partagés.

III - CONCLUSION

Le rapport d'activités 2019 apporte des éléments concrets sur un certain nombre de points abordés dans ce rapport moral.

Pour conclure, nous tous, membres du Conseil d'Administration et adhérents, pouvons regarder le bilan de cette année avec satisfaction, mais nous n'aurions pas fait le quart du chemin parcouru en 2019 sans l'adhésion au projet d'un bon nombre d'acteurs du territoire lorrain et, surtout, le travail de Julien puis de Clémentine.

Au nom de toutes et tous, je tiens à le remercier pour son implication, son professionnalisme, sa rigueur et ses qualités relationnelles.

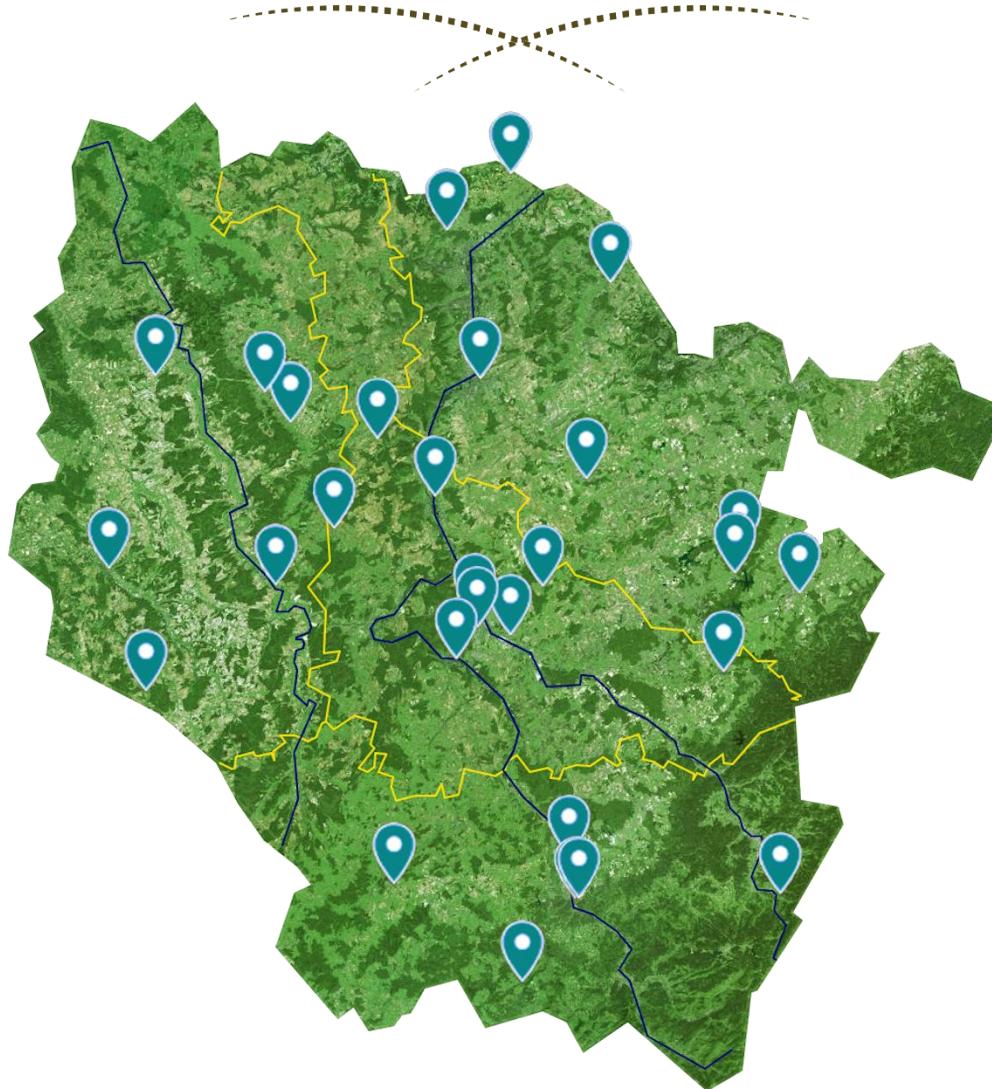
En ce qui concerne les perspectives 2020, il s'agit bien sûr de tenir nos objectifs inscrits au projet associatif et dans nos conventions pluriannuelles, en particulier la mise en œuvre des pistes de travail identifiées comme prioritaires aux rencontres territoriales, et avoir une vision claire sur le portage et l'offre de formation.

Christine L'Heureux,
Présidente de l'association



Structures adhérentes 2020

Etc Terra
Jardins de Cocagne
CC Pays de Commercy
CC Bonzonvillois-3 frontières
CPEPESC Lorraine
Ecurey pôles d'avenir
Ecomusée d'Hannonville
Carrefour des jeunes
Patrimoine de Belles Forêts
Lorraine Energies Renouvelables
Apicool
Meuse Nature Environnement
CEN Lorraine
Semeurs d'arts
Racines carrées



Reflets d'eau douce
Les acteurs anti gaspi
Parc naturel régional de Lorraine
CROC
La Vigie de l'Eau
ODCVL - L'eau d'ici
CPIE de Nancy-Champenoux
Fédération Pêche 55
CPIE de Meuse
Conseil Départemental des Vosges
Ter'O
Association du parc de Ste Croix
CPN Coquelicots
Petits débrouillards Grand Est

29 structures ont adhéré en 2020 au projet et aux valeurs que portent notre association

Cadre d'évaluation de l'activité 2018-2019

En s'inspirant des grands axes développés pour notre projet associatif 2019-2020 et des indicateurs que nous avons élaborés pour appréhender l'évolution de nos activités, un bilan quantitatif de nos actions sur les années 2018 et 2019 est présentées dans le tableau ci-dessous. Les objectifs fixés par l'association sur sa première année de fonctionnement, en 2018, ne concordaient pas avec ces différentes missions. Cependant, un état initial de ces indicateurs sur cette première année d'existence peut tout de même servir de base de comparaison.

	2018	2019	Réalisation
Axe 1 : Insuffler une dynamique nouvelle au réseau Lorrain			
Mission 1 : Communiquer, échanger et faire se connaître les membres au sein du réseau			
- Catalogue exhaustif de nos adhérents et listes de diffusion à jour (qualitatif)			Liste actuelle de près de 90 structures Liste de diffusion complète
- Etat des lieux distribué (qualitatif)			Réalisation de l'état des lieux 2018
Mission 2 : Organiser des rencontres et des temps d'échanges entre les différents acteurs de l'EEDD			
- Nombre de journées organisées	0	3	Rencontres territoriales Rencontre d'automne des animateurs
- Des remontées positives des acteurs du réseau quant à l'apport de ses journées d'échanges (qualitatif)			Demi-journée de formation Excel Bilan positif sur ces trois journées
Mission 3 : Développer des projets éducatifs			
- Nombre de projets, d'événements ou d'outils pédagogiques effectivement réalisés	0	0	
Mission 4 : Représenter le réseau, se coordonner avec les institutions et les autres réseaux à l'échelle infrarégionale, régionale et nationale			
- Nombres de réunions, commissions et assises auxquelles le Bureau ou le coordinateur ont assisté	9	23	Parc, DREAL, CR, SRADDET, comité biodiversité Grand Est, Ter'O, Education Nationale, CD54, cité des paysages, BNEDD, Bénélux, fête de l'écologie, formation guide nature, journée acteurs circuits courts, états généraux restauration collective
Mission 5 : Rechercher et favoriser de nouveaux partenariats financiers			
- Nombre de partenaires potentiels rencontrés	2	7	CD54, ATMO, MJC Lorraine, réseau REGAL, LNE, FOL57, Education Nationale
- Nombre de conventionnement pluriannuels, de mécénats et d'autres sources de financements publiques	0	2	DRDJSCS Grand Est, AMI TVB avec CC SMS et CEN Lorraine
- Une pérennité financière pour les structures adhérentes (qualitatif)			

	2018	2019	Réalisation
Axe 2 : Connaître, renforcer et valoriser les compétences du réseau			
Mission 1 : Identifier les besoins du réseau, des acteurs comme de partenaires potentiels			
- Nombre de rencontres/visites effectuées	28	30	Soit un total de 58 structures visitées sur près de 90 recensées
- Remontée des attentes de nouveaux partenaires institutionnels (qualitatif)			
Mission 2 : Accompagner et soutenir les acteurs, les projets et les initiatives			
- Communication volontaire, que ce soit pour de l'aide au montage de projets ou une simple demande d'information			Accompagnement et conseils auprès de différentes structures du réseau
Mission 3 : Promouvoir le réseau			
- Nombre de visites sur le site internet	-	?	Site internet récent, encore peu actif
- Nombre de participants aux Assises	-	73	Rencontres territoriales de l'EEDD
- Meilleure connaissance du réseau par le grand public et l'Education Nationale (qualitatif)			
Mission 4 : Mutualiser et partager les ressources d'EEDD sur le territoire Lorrain			
- Une base de données de plus en plus fournie issue des structures adhérentes ou d'autres partenaires	0	0	Ouverture de la mutualisation sur le site, pas à pas, encore en réflexion
Mission 5 : Valoriser les compétences du réseau par des actions multi partenariales			
- Nombre de projets multi-acteurs ou de partenariats effectivement réalisés	1	3	- Formation DRDJSCS avec deux structures du réseau - A&P TVB avec CCSMS - Membre fondateur du collectif « Parce que l'on sème » de Nancy

	2018	2019	Réalisation
Axe3 : Coopérer au niveau Grand Est			
Mission 1 : Assurer la concertation avec les têtes de réseau champardennaise et alsacienne			
- Nombre de réunions (hors tableau de bord)	10	22 + 2 jours complets à l'Ariena	Parcs, Conseil Régional, DREAL, COPIL cahier, commission environnement, IREPS
- Un travail collaboratif et constructif pour les trois têtes de réseau, en faveur du développement cohérent à l'échelle régionale de l'EEDD (qualitatif)			
Mission 2 : Elaborer un tableau de bord commun de l'EEDD en région Grand Est et former les adhérents à cet outil			
- Nombre de structures impliquées	3	3	3 structures tests
- Nombre de demi-journées de formation effectuées	0	1	1 demi-journée
- Usage par les partenaires pour l'évaluation de leurs politiques (qualitatif)			Possible grâce à l'état des lieux 2020
Mission 3 : Mutualiser les ressources EEDD au niveau Grand Est			
- Soit, Repère-DD à nouveau mis à jour, alimenté et administré avec soin (qualitatif)			Repère-DD officiellement abandonné
- Soit, le projet de la mise en place d'un nouvel outil (qualitatif)			En attente de décision Grand Est
Axe 4 : Assurer un développement et une structuration cohérente et pérenne de LorEEN			
Mission 1 : Faire connaître et développer l'association et ses services rendus auprès des structures EEDD du territoire			
- Nombre d'adhésions	10	29	
Mission 2 : Concevoir et faire évoluer avec nos partenaires du Grand Est un projet 2019-2020 formalisé par une CPO			
- Une signature de la convention entre tous les partis	-	1	Objectifs en concordance avec les orientations du réseau et des partenaires
- Une adhésion forte aux grands objectifs de cette convention par les structures du réseau (qualitatif)			
Mission 3 : Evaluer les besoins en compétences et proposer des formations adaptées aux salariés			
- Nombre de journées de formation	0	3	1 sur l'administration du site internet 1 sur les fonds européens 1 sur l'emploi associatif
- Montée en compétences et travail plus efficient (qualitatif)			

Réflexions initiales



Ces trois années d'exercice, depuis la création de LorEEN en 2018, furent à la fois un point d'achèvement et de départ pour le réseau lorrain comme pour notre association. Achèvement dans la construction de l'ossature de LorEEN, nouveau réseau par le nom, certes, mais antérieur par son vécu et ses ramifications en Lorraine. Après la contractualisation pour les moyens financiers, s'être doté des moyens humains et avoir mis en place les outils de fonctionnement, autrement dit assuré la charpente de l'édifice, il convenait d'insuffler une dynamique nouvelle à son tissu bien vivant constitué des acteurs de l'EEDD en Lorraine. Un point de départ car tous les ingrédients sont donc bien là aujourd'hui pour que vive le travail en réseau sur les années à venir.

Suite à cette première Convention Pluriannuelle d'Objectifs établie sur deux années, les missions que nous avions fixées pour l'association n'ont cessé d'évoluer, par une concertation toujours accrue avec l'ensemble du réseau. Il nous fallait donc redéfinir avec plus de justesse les futurs axes de travail inscrits au sein de notre projet associatif 2021-2023. Trois facteurs principaux sont venus alimentés la réflexion.

Dans un premier temps, certaines actions menées sur les années passées s'avéraient redondantes sur plusieurs missions de notre projet associatif 2019-2020. Le bilan présenté ci-dessus comme nos rapports d'activités en témoignent.

Ensuite, la prise en compte des attentes et l'appréhension des différentes problématiques qui émanent du territoire ont amené LorEEN à adapter les services qu'elle propose à ses membres depuis sa création. En effet, cette connaissance plus fine des besoins réels des acteurs a orienté les décisions des instances de l'association et l'activité quotidienne de l'équipe salariée.

Enfin, Les travaux issus des Rencontres territoriales tenues en novembre 2019 sont venus amplement alimenter cette réflexion. Ces Rencontres furent l'occasion d'établir collégialement cinq chantiers prioritaires pour le réseau, cinq chantiers que LorEEN se devait de retranscrire dans ces axes de travail à venir.

Le projet associatif présenté ci-dessous a été travaillé et pensé collégialement, au sein des deux instances de l'association, le Bureau puis le Conseil d'Administration, afin d'être validé par ce dernier en date du 25 mai 2020.

Projet associatif 2021-2023



Axe 1 : Accompagner le réseau

- Mission 1 : Identifier les besoins du réseau, des acteurs comme de partenaires potentiels
- Mission 2 : Accompagner et soutenir les acteurs, les projets et les initiatives
- Mission 3 : Communiquer, échanger et faire se connaître les membres au sein du réseau
- Mission 4 : Organiser, favoriser des temps de rencontres, d'échanges, de co-construction entre les différents acteurs de l'EEDD
- Mission 5 : Mutualiser les expertises, les compétences et les ressources d'EEDD sur le territoire Lorrain

Axe 2 : Développer et valoriser les compétences du réseau

- Mission 1 : Rechercher, favoriser et créer de nouveaux partenariats financiers, de nouvelles actions multi-partenariales
- Mission 2 : Organiser des temps de formation
- Mission 3 : Réaliser un état des lieux annuel de l'EEDD en Lorraine
- Mission 4 : Développer des outils pour communiquer
- Mission 5 : Evaluer les impacts de nos pratiques

Axe 3 : Développer le réseau et l'association LorEEN

- Mission 1 : Représenter le réseau, se coordonner avec les institutionnels et les autres réseaux à l'échelle infrarégionale, régionale et nationale
- Mission 2 : Construire et animer des projets éducatifs et évènementiels
- Mission 3 : Définir une stratégie pour diversifier nos publics et toucher davantage les publics spécifiques ou éloignés de l'EEDD
- Mission 4 : Développer l'association et ses services rendus auprès des structures d'EEDD du territoire
- Mission 5 : Interagir au niveau national

Axe 4 : Coopérer au niveau Grand Est

- Mission 1 : Assurer et développer la concertation avec nos homologues champardennais et alsaciens dans le respect des projets associatifs respectifs
- Mission 2 : Echanger, partager, mutualiser les informations, les outils et les compétences de nos réseaux
- Mission 3 : Co-construire des projets au niveau régional et répondre collectivement à des appels à projets
- Mission 4 : Faire évoluer le tableau de bord commun de l'EEDD en Grand Est et proposer une consolidation des données au niveau régional
- Mission 5 : Poursuivre l'engagement au processus de création et de diffusion des cahiers d'Ariena

Axe 1 : Accompagner le réseau

Mission 1 : Identifier les besoins du réseau, des acteurs comme de partenaires potentiels

Enjeu	Depuis maintenant plus de deux ans, l'association LorEEN a rencontré, à travers des visites sur site et des réunions, environ deux tiers des différents acteurs et partenaires de l'EEDD en Lorraine. Les actions, les approches, les interactions comme les modalités de financement sont multiples. Ainsi, développer et conserver dans le temps une vision globale et systémique d'un réseau en évolution, via la poursuite de ces rencontres, est l'enjeu majeur de cette mission.
Objectifs de la mission	<ul style="list-style-type: none">- Recenser et synthétiser les différents ressentis et attentes émanant du réseau- Appréhender la diversité des structures et de leur mode de fonctionnement- S'interroger sur l'existence de partenaires potentiels qui trouveraient en LorEEN un soutien et des services répondant à leurs problématiques propres
Public cible	<ul style="list-style-type: none">- Structures adhérentes et non adhérentes- Partenaires institutionnels et privés potentiels
Description des actions à mener	<ul style="list-style-type: none">- Organisation de rencontres/visites par l'équipe salariée de LorEEN avec les structures du territoire, dans la diversité des acteurs (animateurs, président, etc.) et des statuts (association, collectivité, etc.).- Présentation du réseau et de son potentiel d'activités et de services afin de le corroborer grâce aux attentes éventuelles de nouveaux partenaires institutionnels- Pérennisation des partenariats établis
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none">- Une connaissance fine de toutes les spécificités de l'EEDD en Lorraine- De nouvelles perspectives de collaboration au sein du réseau
Critères de réussite	<ul style="list-style-type: none">- Nombre de rencontres/visites effectuées (quantitatif)- Remontée des attentes de nouveaux partenaires institutionnels (qualitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 30 jours Investissement : 4 750 € de frais de location de voiture et de frais d'essence
Partenariats	Evolutifs en fonction des rencontres et des opportunités

Axe 1 : Accompagner le réseau

Mission 2 : Accompagner et soutenir les acteurs, les projets et les initiatives

Enjeu	Un des rôles clé du réseau est de porter et d'accompagner les structures dans leurs activités, dans la gestion de la vie associative et dans leur démarche de projet et de progrès.
Objectifs de la mission	<ul style="list-style-type: none">- Accompagner les associations dans la gestion de la vie associative (administration, budget, statut, etc.)- Soutenir et se montrer force de proposition lors de la conception, le montage de projets et la recherche de financement- Accompagner nos adhérents dans leurs démarches auprès des financeurs (relecture de dossiers de subvention, cohérence du projet avec les critères d'éligibilité définis par le financeur, etc.)- Soutenir et défendre les projets et initiatives qui émanent du réseau- Se laisser la possibilité de créer un fonds de solidarité à destination de nos membres
Public cible	Structures adhérentes
Description des actions à mener	En fonction des attentes et des besoins des structures
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none">- Un accompagnement efficace des structures- Un réel support des projets et initiatives sur le territoire
Critères de réussite	Communication volontaire des structures, que ce soit pour de l'aide au montage de projets ou une simple demande d'information (qualitatif car quantitatif non mesurable sur une année d'activité)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 35 jours Investissement : 1 500 € de frais de déplacement
Partenariats	A développer en fonction des besoins d'accompagnement

Axe 1 : Accompagner le réseau

Mission 3 : Communiquer, échanger et faire se connaître les membres au sein du réseau

Enjeu	La notion de réseau implique par définition une connaissance réciproque des différents acteurs qui le composent, de nos activités respectives mais également de notre environnement politique et économique. La perpétuelle évolution de nos structures et des politiques implique une veille et une communication permanente avec tous les membres du réseau.
Objectifs de la mission	Création d'une réelle communication transversale au sein du réseau pour favoriser le lien, les échanges d'informations et éviter la concurrence entre nos membres.
Public cible	Structures adhérentes et non adhérentes
Description des actions à mener	<ul style="list-style-type: none">- Assurer la veille sur les différentes formes de financements et partenariats auxquels nos adhérents pourraient concourir- Assurer la transmission de toutes les informations pertinentes qui transitent sur le réseau (événements, formation, possibilité de partenariats ou de financements, etc.)- Proposer, tous les deux mois, notre newsletter « La Bulle d'infos » reprenant les informations essentielles du réseau et de nos partenaires- Tenir les listes de diffusion à jour- Mise à jour du site Internet
Résultats attendus	Une circulation fluide et permanente de l'information au sein d'un réseau qui évolue ainsi dans un contexte propice au partage, à la mutualisation et à la non concurrence
Critères de réussite	<ul style="list-style-type: none">- Nombre de newsletters envoyées (quantitatif)- Liste exhaustive de nos adhérents et des structures non membres, listes de diffusion à jour (qualitatif)- Mise à jour du site Internet (qualitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 35 jours Investissement : 2 100 € d'amortissement du site Internet
Partenariats	Chaque structure du réseau peut être partenaire de cette mission en transmettant des informations qui ne seraient pas encore parvenues ou qui échapperait à la tête de réseau. A développer en fonction des sources d'informations pouvant s'avérer utiles au réseau

Axe 1 : Accompagner le réseau

Mission 4 : Organiser, favoriser des temps de rencontres, d'échanges, de co-construction entre les différents acteurs de l'EEDD

Enjeu	Comme énoncé précédemment, le réseau implique une connaissance de ses pairs. Cette connaissance ne peut se limiter à des échanges numériques. La mutualisation et la synergie nécessaires à l'émergence de projets passent nécessairement par des rencontres physiques. Il est à noter qu'il s'agit là d'une des attentes les plus fortes émanant des différents acteurs du réseau.
Objectifs de la mission	<ul style="list-style-type: none">- Favoriser les échanges de pratiques, de savoir-faire et le transfert de compétences.- Permettre d'approfondir ou d'acquérir, au niveau personnel pour chacun des acteurs de l'EEDD, ses connaissances et ses compétences.- Favoriser l'émergence de projets multi-acteurs et de temps de co-construction, à l'intérieur du réseau comme avec les partenaires
Public cible	Structures adhérentes et non adhérentes
Description des actions à mener	<ul style="list-style-type: none">- Organiser une ou plusieurs journées par an à destination des membres de nos structures adhérentes- Organiser une à deux journées pédagogiques thématiques annuelles à destination des animateurs.
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none">- L'interconnaissance des acteurs du réseau.- Des échanges de compétences et de savoir-faire.- La création de nouveaux projets au sein de réseau.
Critères de réussite	<ul style="list-style-type: none">- Nombre de journées organisées (quantitatif)- Des remontées positives des acteurs du réseau quant à l'apport de ses journées d'échanges (qualitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 25 jours Investissement : 5 300 € pour les intervenants, les réservations de salle et la logistique
Partenariats	Dépendant de la nature des journées organisées et des lieux choisis En fonction des projets et des besoins des acteurs du réseaux

Axe 1 : Accompagner le réseau

Mission 5 : Mutualiser les expertises, les compétences et les ressources d'EEDD sur le territoire

Enjeu	Une volonté de progresser, de monter en compétence et en expertise a été exprimée de la part des structures, notamment pour monter des projets plus complexes et plus ambitieux sur notre territoire. Le transfert de savoir-faire, le partage de compétences et d'outils sont donc les enjeux forts de cette mission.
Objectifs de la mission	- Capitaliser et faire essaimer les ressources pédagogiques ENEDD du réseau sur le territoire lorrain - Favoriser la démultiplication ou l'actualisation d'outils existants - Permettre des économies liées au partage, avoir plus de moyens et de leviers d'action - Echanger et partager les compétences au sein du réseau
Public cible	Structures adhérentes et enseignants
Description des actions à mener	- Mise à disposition des expositions confiées par l'ADEME - Poursuivre le recensement des compétences internes au réseau - Poursuivre le recensement sur les besoins en outils pédagogiques - Réflexion sur la mise en place d'un système d'échange de ressources - Actualiser le « catalogue descriptif » dans l'espace adhérent du site internet recensant les spécificités et les activités de nos structures partenaires
Résultats attendus	Un référencement porté par LorEEN des outils pédagogiques et supports d'éducation partageables en Lorraine Des outils partagés, démultipliés sur le territoire Une mise en lumière des compétences du réseau
Critères de réussite	Une base de données de plus en plus importante issue des structures adhérentes ou d'autres partenaires (quantitatif) Une connaissance plus fine des différentes compétences des structures entre elles (qualitatif) Nombre d'outils partagés ou démultipliés (potentiellement quantitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 20 jours
Partenariats	A définir selon les opportunités

Axe 2 : Valoriser les compétences du réseau

Mission 1 : Rechercher, favoriser et créer de nouveaux partenariats financiers, de nouvelles actions multi-partenariales

Enjeu	Dans le contexte économique actuel de plus en plus contraint pour les structures de notre réseau mais également de plus en plus sujet aux variations des politiques publiques, il est indispensable de rechercher à assurer une sérénité financière aux structures adhérentes afin de leur permettre de pérenniser leurs emplois comme leurs activités.
Objectifs de la mission	<ul style="list-style-type: none">- Rechercher de nouvelles sources de financement et développer le mécénat- Favoriser les conventionnements entre les structures et les partenaires financiers- Favoriser le rapprochement des acteurs et l'émergence de nouveaux projets et partenariats
Public cible	Structures adhérentes
Description des actions à mener	<ul style="list-style-type: none">- Encourager les partenaires financiers à concourir à des engagements pluriannuels- Démarcher des fondations, des entreprises privées, etc.- S'interroger sur les possibilités de financement via d'autres services institutionnels que celui réservé à l'EEDD- Assurer une veille et s'impliquer auprès de tous nos partenaires afin d'être au fait de tous les projets en création- Créer le lien et faciliter la communication entre les acteurs se projetant dans un travail collaboratif.- S'appuyer sur l'expérience des partenariats actuellement établis pour faire essaimer certains projets- Accompagnement des structures du territoire sur les partenariats engagés en 2019 et 2020
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none">- Des structures du réseau qui ne dépendent plus d'un ou de deux financeurs et donc moins sujettes à l'appréhension annuelle de la non-reconduite potentielle du subventionnement.- Des structures qui ont une visibilité sur plusieurs années, favorisant ainsi l'émergence de projets plus aboutis et plus audacieux, pluriannuels donc plus efficaces pour sensibiliser les publics.- Une multiplication des projets multi-acteurs
Critères de réussite	<ul style="list-style-type: none">- Nombre de partenaires potentiels rencontrés (quantitatif)- Nombre de projets multi-acteurs ou de partenariats effectivement réalisés (quantitatif)- Une pérennité financière pour les structures adhérentes (qualitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 35 jours Investissement : 500 € de frais de déplacement
Partenariats	Tous les partenaires financiers actuels et nouveaux

Axe 2 : Valoriser les compétences du réseau

Mission 2 : Organiser des temps de formation

Enjeu	Il s'agit là d'une attente très forte du réseau envers notre association. Proposer un plan de formation a en effet été identifié comme un des cinq chantiers prioritaires définis lors des rencontres territoriales de novembre 2019. Une articulation cohérente de ce plan de formation avec le Graine Lorraine du Grand Est est également un enjeu de cette mission.
Objectifs de la mission	- Montée en compétences des acteurs du réseau - Valoriser les compétences internes au réseau
Public cible	Toutes structures proposant de l'EEDD sur le territoire lorrain
Description des actions à mener	- Poursuivre le recensement des attentes et des besoins du réseau en terme de formation - Organiser des temps de formation et de co-formation EntrEEDD en s'appuyant sur les compétences présentes au sein de nos structures - Proposer des demi-journées de formation à l'utilisation du tableau de bord Grand Est à destinations des structures adhérentes
Résultats attendus	Une montée en compétences des acteurs de l'EEDD sur notre territoire
Critères de réussite	Nombre de demi-journées de formation réalisées (quantitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 30 jours Investissement : 2 500 € pour l'organisation de journée de formation
Partenariats	A définir selon les besoins identifiés

Axe 2 : Valoriser les compétences du réseau

Mission 3 : Réaliser un état des lieux annuel de l'EEDD en Lorraine

Enjeu	Il s'agit de porter un regard sur la diversité des activités d'éducation à l'environnement et au développement durable proposées sur notre territoire, mais aussi de mesurer le dynamisme de notre réseau, de valoriser le travail effectué, nos compétences et le professionnalisme des équipes, aussi bien bénévole que salariée, au sein de chaque structure. C'est également une base précieuse de compréhension du fonctionnement du réseau et un appui lors de nos échanges avec les partenaires institutionnels.
Objectifs de la mission	Etablir un état des lieux de l'EEDD sur le territoire Lorrain, afin d'apporter un appui chiffré et tangible à nos argumentations
Public cible	Toutes structures proposant de l'EEDD sur le territoire lorrain
Description des actions à mener	Réaliser et distribuer une plaquette annuelle de l'état des lieux de l'éducation à l'environnement et au développement durable sur la partie lorraine du Grand Est
Résultats attendus	Réalisation d'une plaquette et envoi de celle-ci aux structures du réseau et à nos partenaires
Critères de réussite	Etat des lieux distribué (qualitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 20 jours Investissement : 500 € pour l'impression et l'envoi postal
Partenariats	

Axe 2 : Valoriser les compétences du réseau

Mission 4 : Développer les outils de communication

Enjeu	La diversité des actions proposées comme les différentes compétences issues de la formation et de l'expérience des adhérents de notre réseau restent mal connues et difficilement accessibles pour le grand public et des structures extérieures au réseau, mais également au sein même du réseau. Notre association se doit de faire connaître et de valoriser les compétences développées par nos structures, que ce soit entre elles, auprès de nos partenaires et d'un large public.
Objectifs de la mission	Faire découvrir la portée des actions de notre réseau à un plus grand nombre, grand public comme professionnels
Public cible	Les inspecteurs de l'Education Nationale, les professeurs des écoles, de collège, les directeurs et animateurs de périscolaire, les entreprises, le grand public
Description des actions à mener	<ul style="list-style-type: none">- Faire vivre le site Internet, développer ses services et accompagner les structures sur ce nouvel outil de communication- Mise à jour de l'annuaire de nos membres- Mise à jour de la base de données en concordance avec les programmes des structures adhérentes pour la nouvelle année d'animation- Création de supports de communication à destination de nos partenaires ou de nos publics- Faire vivre notre page Facebook, agenda des événements du réseau LorEEN
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none">- Une connaissance accrue de nos structures par un maximum d'écoles, de particuliers, de collectivités, d'institution étatiques, etc.- De nouveaux publics sensibilisés, de tout horizon
Critères de réussite	<ul style="list-style-type: none">- Nombres de visites sur le site internet (quantitatif)- Nombre de supports de communication réalisés (quantitatif)- Meilleure connaissance du réseau par le grand public, l'éducation nationale, etc. (qualitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 30 jours Investissement : 1000 € pour les impressions et les envois postaux
Partenariats	A définir selon les perspectives envisagées

Axe 2 : Valoriser les compétences du réseau

Mission 5 : Evaluer les impacts de nos pratiques

Enjeu	Mesurer l'impact de nos pratiques est un sujet de plus en plus abordé, mais qui reste toutefois fort sensible. Certains financeurs tendent vers ce type d'approche et comptent potentiellement les intégrer dans les bilans qui nous sont demandés. Cependant, une conscience écologique se construit au fur et à mesure des années, l'éducation n'est jamais facilement quantifiable, surtout lorsqu'il s'agit de changement de comportement humain et d'engagement a posteriori des publics sensibilisés.
Objectifs de la mission	Appréhender, quantifier et mesurer, via un protocole et des indicateurs encore à définir, la prise de conscience de nos publics quant aux questions sociétales et environnementales actuelles et évaluer les impacts induits par nos actions de sensibilisation sur leurs comportements. La finalité est de connaître l'impact de l'EEDD afin d'optimiser nos propres pratiques pédagogiques, et implicitement, de tendre vers une engagement citoyen de plus en plus affirmé.
Public cible	Structures adhérentes
Description des actions à mener	<ul style="list-style-type: none">- Engager un travail collectif de réflexion sur des outils d'évaluation d'impacts et sur la pertinence de ces derniers- Opérer une phase de test sur un petit échantillon de nos publics
Résultats attendus	Un outil élaboré collectivement pour appréhender avec pertinence l'impact de nos pratiques puis tester la pertinence de cet outil sur un de nos publics
Critères de réussite	<ul style="list-style-type: none">- Un protocole et des indicateurs bien définis (qualitatif)- Une synthèse des résultats de ce test (qualitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 15 jours Investissement : 500 € de défraiement des déplacements
Partenariats	Des partenaires existants ou potentiels utilisent déjà des évaluations d'impacts, avec des indicateurs bien définis, dans le domaine de la santé notamment.

Axe 3 : Développer le réseau et l'association LorEEN

Mission 1 : Représenter le réseau, se coordonner avec les institutionnels et les autres réseaux à l'échelle infrarégionale, régionale et nationale

Enjeu	La tête de réseau, en lien étroit avec ses membres et les partenaires du réseau, doit être partie prenante des concertations, non seulement pour faire remonter les préoccupations des adhérents mais surtout pour coopérer à l'élaboration des politiques publiques d'EEDD.
Objectifs de la mission	<ul style="list-style-type: none">- Représenter le réseau lors des instances de concertation ou des événements, au niveau local, départemental et régional afin d'être le porte-parole des adhérents- Développer une portance politique au sein des instances décisionnelles- Permettre aux instances décisionnelles d'appréhender plus clairement les apports, besoins et difficultés de fonctionnement des associations d'EEDD
Public cible	Adhérents et partenaires institutionnels
Description des actions à mener	<ul style="list-style-type: none">- Intégrer les instances décisionnelles dans nos réflexions, favoriser la concertation et se montrer force de proposition- Favoriser les échanges avec les autres têtes de réseau afin de véhiculer des valeurs et un message communs- Favoriser une concertation accrue entre tous les acteurs
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none">- Une intégration croissante des instances représentatives locales et régionales- Une sollicitation et une considération plus prononcées de nos recommandations de la part de nos partenaires institutionnels
Critères de réussite	<ul style="list-style-type: none">- Nombre de réunions, commissions et Assises auxquelles le Bureau ou le directeur ont assisté (quantitatif)- Des adaptations sensibles des politiques publiques aux enjeux et aux problématiques du territoire (qualitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 20 jours Investissement : 500 € de frais de déplacement
Partenariats	<ul style="list-style-type: none">- Partenaires institutionnels : Région, DREAL, AERM, etc.- ARIENA et GRAINE Champagne-Ardenne- Les Parcs naturels régionaux du territoire lorrain

Axe 3 : Développer le réseau et l'association LorEEN

Mission 2 : Construire et animer des projets éducatifs et évènementiels

Enjeu	Le réseau se doit de trouver une autonomie quant à ses activités, d'une part pour se prémunir face aux variations annuelles des financements publics et privés mais également pour accroître son rayonnement à l'échelle régionale. La récente crise sanitaire a également ouvert la piste à d'autres formes de travail, plus innovantes, en s'appuyant sur des outils et des ressources numériques par exemple (webinaire, visite virtuelle, etc.)
Objectifs de la mission	<ul style="list-style-type: none">- Développer des projets éducatifs sur le territoire Lorrain, sous la forme par exemple d'appels à projets portés par LorEEN, la création d'outils pédagogiques élaborés conjointement avec des structures membres du réseau ou l'organisation d'un festival- Mener une réflexion sur la conception d'outils innovants, numériques, qui invitent et incitent nécessairement à la découverte du réel
Public cible	Structures adhérentes
Description des actions à mener	<ul style="list-style-type: none">- Définir la faisabilité financière pour LorEEN de porter un tel projet en son nom propre- Réfléchir et mettre en place un projet de manière collective et cohérente sur le territoire Lorrain- Poursuivre les partenariats engagés sur les années 2019 et 2020
Résultats attendus	Un projet porté par l'association LorEEN
Critères de réussite	Nombre de projets éducatifs, d'appels à projets, d'évènements ou d'outils pédagogiques effectivement réalisés (quantitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 30 jours Investissement : 4 000 €, sujet à modification en fonction des projets et des sources de financement trouvées
Partenariats	A définir en fonction du projet défini

Axe 3 : Développer le réseau et l'association LorEEN

Mission 3 : Définir une stratégie pour diversifier nos publics et toucher davantage les publics spécifiques ou éloignés de l'EEDD

Enjeu	La majorité des structures du réseau regrette que l'action d'éducation à l'environnement, de toutes natures et quel que soit le lieu, touche souvent et toujours les mêmes publics, que les projets d'animation et de sensibilisation auprès des enfants soient montés avec les mêmes écoles ou centres aérés, plus précisément avec les mêmes professeurs et animateurs périscolaires.
Objectifs de la mission	Rendre l'EEDD accessible à tous, et donc sensibiliser des publics parfois éloignés, difficiles ou oubliés
Public cible	Les collectivités territoriales, les élus, les entreprises, les Maisons de la Jeunesse et de la Culture (MJC), les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT), les Instituts Médico-Techniques (IMT), les Instituts Médico-Educatifs (IME), les Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EPHAD), les prisons, les Centres d'Aide par le Travail (CAT)
Description des actions à mener	<ul style="list-style-type: none">- Définir, dans un premier temps, la notion de publics spécifiques- Réfléchir également, en amont, aux apports potentiels et à la plus-value d'un travail du réseau envers et pour ces publics- Identifier les structures qui rencontrent d'ores et déjà ces publics- Organiser un temps de partage d'expérience sur ce sujet- Former les acteurs à la conception d'une pédagogie adaptée
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none">- Une diversification des publics touchés, notamment les plus éloignés de l'EEDD- Une montée en compétences du réseau sur des approches et des outils adaptés
Critères de réussite	<ul style="list-style-type: none">- Nombre de temps d'échange ou de formation réalisé sur ce sujet au sein du réseau (quantitatif)- De nouveaux publics sensibilisés (qualitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 15 jours Investissement : à définir selon les projets travaillés
Partenariats	Le service pénitentiaire d'insertion et de probation, les Etablissement Public de Coopération Intercommunale (EPCI), la fédération Handisport, les bailleurs sociaux, la Caisse d'Allocations Familiales (CAF), les professionnels de santé ainsi que les politiques des villes

Axe 3 : Développer le réseau et l'association LorEEN

Mission 4 : Développer l'association et ses services rendus auprès des structures EEDD du territoire

Enjeu	<p><u>Avec ses partenaires institutionnels</u> Suite à deux premières années sous CPO et un projet associatif qui a évolué pour établir le présent document, il sera nécessaire de poursuivre cette concertation étroite avec nos partenaires afin de poursuivre le travail de réseau effectué jusqu'alors et proposer un nouveau projet associatif dans le cadre d'une prochaine CPO pour les trois années à venir 2024-2026.</p> <p><u>Avec ses instances et son réseau</u> Les trois premières années d'existence de LorEEN ont permis la structuration de l'association, ainsi que l'adhésion et une forte implication des acteurs de l'EEDD sur notre territoire. La nouvelle dynamique qui a été insufflée sur notre territoire, ce tissu bien vivant de structures et de personnes, ainsi que le fonctionnement propre de LorEEN se doivent d'être encore encouragés et développés.</p> <p><u>Avec son équipe salariée</u> L'association LorEEN, en fonction des attentes, des enjeux et des problématiques en perpétuelle évolution du territoire, doit adapter ses orientations et ses actions pour répondre au mieux aux missions qui lui sont dévolues. Pour cela, l'équipe salariée devra s'approprier de nouveaux outils ou de nouvelles pratiques et donc développer de nouvelles compétences.</p>
Objectifs de la mission	<p><u>Avec ses partenaires institutionnels</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Adapter annuellement, en concertation avec les acteurs du réseau et les partenaires institutionnels, le projet d'action de LorEEN- Concevoir, en accord avec les besoins du réseau et les orientations politiques du territoire, un projet d'actions sur trois ans- Etablir une concordance avec les deux autres têtes de réseaux afin d'uniformiser et mutualiser nos actions au niveau régional. <p><u>Avec ses instances et son réseau</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Véhiculer nos valeurs communes, faire connaître nos activités et nos ambitions pour le réseau- Tisser des liens forts, de confiance, fédérateurs et donc porteurs d'échanges et de projets- Pérenniser le fonctionnement associatif de LorEEN et favoriser ses projets et démarches auprès des structures adhérentes <p><u>Avec son équipe salariée</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Former les salariés et permettre le développement des compétences au sein de l'association
Public cible	<ul style="list-style-type: none">- Région Grand Est et DREAL Grand Est- Adhérents et structures non adhérentes du territoire- Equipe salariée de LorEEN

<p>Description des actions à mener</p>	<p><u>Avec ses partenaires institutionnels</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposer un bilan annuel et réviser notre programme d'actions en fonction de l'évolution des enjeux du territoire et des attentes des acteurs de l'EEDD - Rédiger et proposer un nouveau programme d'actions pour les trois années suivantes, dans le cadre d'une CPO 2024-2026 - Etablir une concordance avec les deux autres têtes de réseaux afin d'uniformiser et mutualiser nos actions au niveau régional. <p><u>Avec ses instances et son réseau</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - S'assurer d'une forte réactivité, apporter le soutien et les réponses nécessaires aux structures du réseau (cf axe 2 mission 2) - Poursuivre les rencontres avec les structures connues et prospection de nouvelles (cf axe 1 mission 1) - Apporter une connaissance accrue du fonctionnement du réseau et des services de LorEEN aux différents acteurs - Assurer le fonctionnement interne de l'association <p><u>Avec son équipe salariée</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Recenser les besoins en formation en fonction de la fiche de poste et des missions de chaque salarié - Organiser les formations à destination des salariés
<p>Résultats attendus</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Une Convention Pluriannuelle d'Objectifs en cohérence avec les enjeux et les problématiques du territoire Lorrain - Une vision partagée sur trois ans du développement de l'EEDD, la multiplication des convergences et un travail collaboratif au niveau régional - Un maillage territorial de plus en plus affirmé de notre réseau - Une montée en compétences des salariés
<p>Critères de réussite</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Une signature d'une convention Pluriannuelle d'Objectifs entre toutes les parties (qualitatif) - Nombre d'adhérents (quantitatif) - Une adhésion forte aux grands objectifs de ce projet associatif par les structures du réseau (qualitatif) - Nombre de journées de formation (quantitatif) - Montée en compétences de l'équipe salariée et travail plus efficient (qualitatif)
<p>Besoins humains et financiers</p>	<p>Temps de travail : 30 jours Investissement : 12 450 €</p>
<p>Partenariats</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Région Grand Est et DREAL Grand Est (CPO) - Réseaux territoriaux de l'EEDD du Grand Est - Les Parcs Naturels Régionaux de Lorraine et leur réseau - A définir selon les besoins en formation de l'association LorEEN

Axe 3 : Développer le réseau et l'association LorEEN

Mission 5 : Interagir au niveau national

Enjeu	L'association LorEEN est désormais reconnue comme l'interlocuteur privilégié quant aux questions relatives à l'EEDD en Lorraine. Depuis peu, LorEEN est membre du réseau Ecole et Nature et est également impliquée auprès de nos homologues des autres régions pour établir une nouvelle structuration des différents réseaux territoriaux au niveau national.
Objectifs de la mission	- Etre reconnue et intégrée au sein du collectif des réseaux territoriaux - Contribuer à l'élaboration des grandes orientations nationales, participer à d'éventuels projets inter-réseaux, etc.
Public cible	- REN et CFEEDD - Tous les réseaux territoriaux de France
Description des actions à mener	- Poursuivre le processus de reconnaissance de LorEEN auprès des réseaux territoriaux - S'impliquer dans la nouvelle instance et les projets d'envergure nationale
Résultats attendus	Une reconnaissance et une implication de LorEEN au niveau national
Critères de réussite	Nombre de réunions au niveau national (quantitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 10 jours Investissement : 500 € de frais de déplacement
Partenariats	ARIENA et Graine Champagne-Ardenne

Axe 4 : Coopérer au niveau Grand Est

Mission 1 : Assurer et développer la concertation avec nos homologues champardennais et alsaciens dans le respect des projets associatifs respectifs

Enjeu	Suite à la fusion des ex-régions pour former l'unité territoriale du Grand Est, les trois têtes de réseau se doivent dorénavant d'harmoniser certaines de leurs pratiques et de collaborer autant lors de la représentation auprès des instances décisionnelles que lors de projets communs. Cependant, les disparités restent conséquentes entre les trois structures, par leur forme statutaire respective, par leur expérience et leur influence territoriale, et donc, par conséquent, les objectifs qu'ils se fixent pour les années à venir.
Objectifs de la mission	<ul style="list-style-type: none">- Porter une voix commune et cohérente auprès de nos partenaires institutionnels Grand Est- Représenter les deux autres réseaux lors de réunions, de colloques, de forums au niveau régional, dans le respect des spécificités propres à chacun des réseaux- Trouver des convergences au niveau régional et infra-régional
Public cible	DREAL Grand Est, Région Grand Est, AERM, etc.
Description des actions à mener	<ul style="list-style-type: none">- Poursuite du travail de concertation quant aux orientations de nos partenaires Grand Est- S'assurer de porter une voix commune lors des représentations des trois réseaux
Résultats attendus	Une collaboration, une représentation et un travail efficace au niveau régional
Critères de réussite	Nombre de réunions (hors tableaux de bord) (quantitatif) Un travail collaboratif et constructif pour les trois têtes de réseau, en faveur du développement cohérent à l'échelle régionale de l'EEDD (qualitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 15 jours Investissement : 500 € de frais de déplacement
Partenariats	ARIENA et GRAINE Champagne-Ardenne

Axe 4 : Coopérer au niveau Grand Est

Mission 2 : Echanger, partager, mutualiser les informations, les outils et les compétences de nos réseaux

Enjeu	La coopération entre les trois réseaux territoriaux est tout aussi importante au niveau administratif, de la représentation auprès de nos partenaires, qu'au niveau technique, des services et opportunités proposés à nos adhérents respectifs. Les équipes salariées, parfois renouvelées, des trois réseaux ont appris à travailler ensemble ces deux dernières années pour créer un dynamisme au niveau Grand Est. Au niveau des ressources pédagogiques, la réflexion s'oriente davantage sur la création de nouveaux outils à l'échelle Grand Est ou sur la démultiplication d'outils existants.
Objectifs de la mission	<ul style="list-style-type: none">- Créer une réelle communication entre les trois réseaux pour favoriser le lien, les échanges d'informations et le travail collaboratif- Capitaliser et faire essaimer les ressources pédagogiques ENEDD du réseau sur tout le territoire du Grand Est- En fonction de l'évolution du tissu associatif et des attentes de chaque réseau, se laisser la possibilité d'organiser des temps de rencontres (acteurs ou animateurs) au niveau Grand Est
Public cible	Les structures adhérentes des trois réseaux
Description des actions à mener	<ul style="list-style-type: none">- Transmettre les informations pertinentes, communiquer- Mise à jour et développement de la plateforme de travail collaboratif- Mutualiser les pratiques, les compétences, les ressources
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none">- Une collaboration efficace au service des structures de nos réseaux respectifs- Un partage accrue des compétences et des ressources entre les trois réseaux
Critères de réussite	<ul style="list-style-type: none">- Une communication fluide, un travail efficient, une mutualisation des informations et des compétences- Nombre d'outils pédagogiques effectivement essaimés ou réalisés (quantitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 15 jours Investissement : 500 € de frais de déplacement
Partenariats	ARIENA et GRAINE Champagne-Ardenne Tout partenaire potentiel en fonction des projets développés

Axe 4 : Coopérer au niveau Grand Est

Mission 3 : Co-construire des projets au niveau régional et répondre collectivement à des appels à projets

Enjeu	Ces trois premières années de coopération ont permis l'émergence de projets communs entre les réseaux territoriaux du Grand Est. Cette coordination permet de développer des projets plus ambitieux et de démarcher de nouveaux partenaires.
Objectifs de la mission	- Développer des projets communs au niveau régional - Répondre en commun ou de façon coordonnée à des appels à projets
Public cible	Tout public potentiel au niveau régional Les structures adhérentes des trois réseaux
Description des actions à mener	- Réalisation des projets en cours (réseau SYNAPSE, partenariat avec la DRDJSCS, etc.) et projection commune sur les partenariats à venir, notamment via le réseau SYNAPSE - Multiplier les contacts et les projets communs
Résultats attendus	Une progression du nombre de projets et de partenariats communs
Critères de réussite	Nombre de projets, d'événements ou d'outils pédagogiques effectivement réalisés (quantitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 20 jours Investissement : 500 € de frais de déplacement
Partenariats	ARIENA et GRAINE Champagne-Ardenne Tout partenaire potentiel en fonction des projets développés

Axe 4 : Coopérer au niveau Grand Est

Mission 4 : Faire évoluer le tableau de bord commun de l'EEDD en région Grand Est et proposer une consolidation des données au niveau régional

Enjeu	Un tableau de bord Grand Est a été construit collégialement par les trois réseaux, finalisé sur 2019 et proposé tout début 2020 à nos adhérents. Une phase de test a été prévue sur 2020 et un travail d'uniformisation entre les trois réseaux territoriaux a été nécessaire pour porter un premier regard croisé sur l'EEDD en Grand Est.
Objectifs de la mission	<ul style="list-style-type: none">- Adapter cet outil en fonction des remontées de nos structures respectives pour leur propre suivi d'animation et d'emploi : gain de temps pour les structures et informations plus complètes pour les têtes de réseau- Affiner la consolidation entre les trois réseaux à l'échelle régionale- Disposer d'une vision plus exhaustive de l'EEDD en Grand Est- Valoriser ces résultats auprès de nos partenaires publics et privés au niveau régional
Public cible	<ul style="list-style-type: none">- Structures adhérentes- Partenaires institutionnels (DREAL Grand Est, Région Grand Est, Agences de l'eau, collectivités locales...) et privés.
Description des actions à mener	<ul style="list-style-type: none">- Harmoniser le processus de consolidation- Consolidation des données et diffusion de l'état des lieux annuel au niveau régional- Optimisation de l'outil suite aux remontées de nos structures
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none">- L'institutionnalisation du tableau de bord ENEDD au niveau Grand Est.- Une consolidation efficace au niveau infrarégional et régional.
Critères de réussite	<ul style="list-style-type: none">- Nombre de structures impliquées (quantitatif)- Usage par les partenaires pour l'évaluation de leurs politiques (qualitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 12 jours Investissement : 300 € de frais de déplacement
Partenariats	ARIENA et Graine Champagne-Ardenne

Axe 4 : Coopérer au niveau Grand Est

Mission 5 : Poursuivre l'engagement au processus de création et de diffusion des cahiers d'Ariena

Enjeu	Dans le cadre de la réalisation du Cahier 16 d'Ariena, l'association LorEEN a participé aux différents comités de pilotage afin de discuter, débattre et définir les grands axes pédagogiques et les contenus de ce nouvel outil. L'implication du réseau lorrain sur ces cahiers s'étend également au test réalisé par des structures de notre territoire. La volonté d'un déploiement Grand Est de cet outil pédagogique nécessitera l'appui du Graine Champagne-Ardenne et de notre association dans le futur.
Objectifs de la mission	Participer à la conception et à la diffusion du Cahier d'Ariena
Public cible	Ecole du Grand Est
Description des actions à mener	- Participer au réunion du COPIL pour la conception du Cahier d'Ariena - Contribuer à la diffusion des Cahiers sur le territoire lorrain
Résultats attendus	Un nouveau Cahier d'Ariena réalisé collégialement et une diffusion Grand Est
Critères de réussite	Nombre de participation au COPIL (quantitatif)
Besoins humains et financiers	Temps de travail : 5 jours Investissement : 200 € de frais de déplacement
Partenariats	ARIENA et GRAINE Champagne-Ardenne, structures lorraines participant au test, Education Nationale

Contribution du projet aux Objectifs du Développement Durable



Le développement d'une éducation de qualité est en soit l'essence même de LorEEN. De par ses statuts, l'association a pour objectifs de fédérer et d'accompagner tous les acteurs de l'EEDD sur son territoire afin de permettre la mutualisation des ressources, l'aide à la création de supports pédagogiques et de favoriser la rencontre, les échanges et la synergie entre tous les professionnels de ce secteur.

De ces missions découlent de fait le rôle inhérent à une tête de réseau, c'est-à-dire favoriser, encourager et créer de nouveaux partenariats et projets multi-acteurs sur son territoire.



Chaque structure du réseau développe et se spécialise dans différents domaines de l'environnement et du développement durable. Toutes ces compétences, fédérées, offrent ainsi une diversité d'approches, une richesse à l'éducation de notre territoire et reflètent également une prise en compte et une sensibilisation globale aux enjeux environnementaux et sociétaux actuels.

