

Association LorEEN

Charte d'engagement

Réseau des acteurs de l'Éducation à l'Environnement
et au Développement Durable en Lorraine



Des objectifs partagés



L'association LorEEN et les structures membres constituent un réseau qui contribue au respect et à la protection de la nature par l'Education à l'Environnement et au Développement Durable (EEDD). Les actions de sensibilisation, d'information et de formation des publics sont construites de façon à respecter les valeurs véhiculées et transmises au travers les différents champs de l'EEDD.

Dans une démarche aussi moderne et dynamique que pédagogique et solidaire, le réseau a pour objectifs de :

- Sensibiliser et former tout citoyen et tous publics, sans discrimination ni prosélytisme, afin de les responsabiliser à l'égard de notre environnement et de notre nature ;
- Donner envie aux bénéficiaires des actions d'EEDD de s'investir, de s'engager et d'agir en faveur de l'environnement ;
- Apporter des connaissances objectives et scientifiques afin d'offrir la possibilité de faire évoluer les comportements et de se forger sa propre opinion ;
- Reconnecter les hommes et la nature en consolidant les liens vertueux et de respect qui les unissent.

L'association LorEEN se compose principalement d'associations mais aussi de collectivités, toutes ancrées et œuvrant sur le territoire lorrain.

◆ En tant que tête de réseau, l'association LorEEN a pour mission d'animer, d'accompagner, de représenter et de favoriser la montée en compétences du réseau. Elle a aussi pour objectif de développer de nouveaux projets pour et avec le réseau afin que les structures adhérentes en soient bénéficiaires.

◆ Les structures qui constituent le réseau LorEEN œuvrent quant à elles à travers leurs activités pour l'EEDD. Bien qu'appartenant au réseau, chacune des structures adhérentes garde son autonomie, son mode de fonctionnement et la maîtrise de son propre projet associatif, tout en veillant à la cohérence avec les valeurs portées par le réseau.

➡ **Compte tenu des rôles complémentaires de chacun, l'association LorEEN n'a pas vocation à se substituer à ses membres, elle se doit d'accompagner, développer et valoriser le travail réalisé par le réseau.**

L'EEDD est un droit accessible à tous, mais aussi vecteur d'un certain nombre de valeurs qui se retrouvent implicitement dans les différents engagements constituant cette Charte.

Ci-dessous figurent donc ces différents engagements, pris par l'association LorEEN, par chaque structure adhérente et certains par les deux parties. Les engagements de chacun sont complémentaires, l'association LorEEN anime le réseau, les structures adhérentes le font vivre.

Le respect de l'ensemble de ces engagements est l'assurance du bon fonctionnement du réseau, qui se veut collaboratif, coopératif et coconstructif. Cette Charte pourra être amenée à évoluer et à être mise à jour en fonction des avancées et des nouveautés qui ponctueront la vie du réseau.



L'association LorEEN s'engage à respecter les engagements figurant dans cette Charte afin d'assurer au mieux ses différentes missions pour le réseau, ainsi que pour le développement et la promotion de l'EEDD en Lorraine.



La structure adhérente s'engage elle aussi à respecter les différents engagements de cette Charte, avant tout pour faire vivre le réseau, pour le réseau. En effet, ils ne doivent pas apparaître comme des contraintes mais comme des principes permettant de participer à la dynamique du réseau dans le respect des valeurs collectives.

➡ **Un bilan annuel pourra être réalisé, à la demande de chacune des deux parties, afin de vérifier le respect des engagements inscrits dans cette Charte.**

Les engagements



Accompagner et co-construire le réseau

LorEEN Promouvoir et représenter le réseau auprès des publics et des partenaires, à l'échelle infra-régionale, régionale comme nationale, en considérant la diversité des structures et leurs projets respectifs

☐

Nourrir la réflexion collective pour la co-construction du réseau en assurant une présence régulière, physique ou par procuration, aux Assemblées Générales de l'association LorEEN

LorEEN Proposer un accompagnement sur la gestion de la vie associative et partenariale, pour le montage de projets, tout en s'assurant d'une forte réactivité

☐

Participer aux réflexions et travaux concourant à la vie du réseau en répondant aux différentes sollicitations ou enquêtes proposées par l'association LorEEN

LorEEN Créer des liens forts, de confiance, fédérateurs et porteurs de projets en organisant des temps de rencontres, d'échanges et de co-construction à destination des administrateurs et des animateurs du réseau

☐

Participer régulièrement ou contribuer de manière active aux temps forts organisés par et pour le réseau (rencontres, journées thématiques, de formation ou de co-formation EntrEEDD, etc.)

LorEEN Soutenir et défendre les projets et initiatives qui émanent du réseau, favoriser le rapprochement des acteurs et l'émergence de nouveaux partenariats

☐

Développer des projets d'EEDD en privilégiant la mise en réseau, la complémentarité et le respect des compétences des acteurs du territoire concerné.

LorEEN Assurer une mission de veille stratégique et de transmission de l'information (appels à projets, informations juridiques et administratives, formations et événements à venir, etc.) via les mails et la newsletter

☐

S'informer mutuellement et participer également à la veille en transmettant toute information jugée utile pour le réseau à l'équipe salariée de LorEEN

LorEEN Assurer une communication équitable entre toutes les structures du réseau sur l'ensemble des outils de communication développés (site internet, plaquette, Facebook, etc.)

☐

Valoriser son implication au sein du réseau en affichant le logo de LorEEN sur son site Internet et sur ses outils de communication grand public

Développer et valoriser les compétences du réseau

LorEEN Développer, mettre en place et évaluer des projets collectifs permettant l'implication et la collaboration entre structures

☐

Favoriser les coopérations techniques, thématiques et territoriales ainsi que la mutualisation des compétences, savoir-faire et outils au sein du réseau

LorEEN Solliciter les compétences internes au réseau, dans la pluralité de ses membres, pour le développement des actions inscrites au projet associatif de LorEEN

☐

S'appuyer sur les professionnels qualifiés et bénévoles expérimentés qui constituent son équipe pour la réalisation des actions d'animation

LorEEN Accompagner la montée en compétences des salariés et bénévoles du réseau en proposant des formations et des journées de co-formations (pédagogiques, techniques, comptables ou juridiques)

☐

Contribuer à la construction d'une offre pertinente et adaptée aux besoins du réseau en transmettant ses attentes et ses compétences internes en terme de formation

LorEEN Faire connaître la diversité des actions réalisées et le dynamisme du réseau par l'édition d'un état des lieux annuel de l'EEDD en Lorraine

☐

Valoriser le travail effectué, les compétences et le professionnalisme de son équipe à travers l'état des lieux annuel en renseignant le tableau de bord

LorEEN Mettre à disposition des outils participatifs et des moyens de communication (site Internet, page Facebook, etc.)

☐

Se faire connaître et contribuer au rayonnement de la diversité des actions du réseau auprès d'un plus large public (suivi et partage de la page Facebook, renseignement de sa fiche structure, des événements et animations proposés sur le site Internet loreen.fr)

Objectifs communs

☐

Promouvoir et véhiculer les valeurs de l'EEDD, mener une réflexion quant à l'exemplarité de nos propres pratiques, tendre vers un développement et une amélioration continue de l'EEDD en Lorraine

☐

Défendre le principe de conventionnement dans les relations avec les partenaires et toujours s'attacher à considérer l'EEDD comme un bien non marchand

☐

Favoriser l'innovation et l'expérimentation tant du point de vue des thématiques abordées, des approches pédagogiques adoptées, des publics visés que des partenaires, publics comme privés, sollicités

Signatures



Une fois cette Charte signée, les engagements sont pris réciproquement et doivent être respectés par chacune des deux parties.

Signatures accompagnées de la mention « Lue et approuvée »

La structure adhérente :

Représentée par :

Date :

L'association LorEEN

Représentée par Christine L'Heureux

Date :